

# ZWART

Jaarverslag 2023

# Inhoud

<b>Bestuursverslag</b>	<b>3</b>
Verlag directie	3
Media	6
Governance	9
Bedrijfsvoering	15
Financiën	22
Verklaring governance en interne beheersing	23
<b>Jaarrekening</b>	<b>25</b>
Balans na resultaatbestemming	25
Exploitatierkening	27
Kasstroomoverzicht	28
Algemene toelichting	29
Grondslagen voor de waardering van activa, passiva en resultaatbepaling	31
Toelichting op de balans per 31 december 2023	36
Toelichting op de exploitatierkening per 31 december 2023	40
Model IV Toelichting op de exploitatierkening volgens de categoriale indeling	43
Model IX Kosten per genre	44
Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT 2023	45
<b>Overige gegevens</b>	<b>47</b>
<b>Samenstelling bestuur en RvT</b>	<b>48</b>

# BESTUURSVERSLAG

## 1. VERSLAG DIRECTIE

### 1.1 VOORWOORD

Het afgelopen jaar heeft Omroep ZWART zich stevig gepositioneerd binnen het Nederlandse medialandschap. Met documentaires die boven het maaiveld uitstaken, een groot amusementsprogramma dat werd geprezen, data & innovatie die een steeds grotere rol krijgen en de journalistieke ambities waar het startschot voor heeft geluid. Alles dat in 2023 is ondernomen is geboren vanuit de missie 'Nieuwe helden' de kracht geven om recht te zetten wat scheef is en vanuit de kernwaarden nieuwsgierig, grensverleggend, verrijkend en uitgesproken. ZWART staat voor een Nederland dat divers, inclusief en verbonden is. In een tijd waarin de maatschappij steeds meer diversiteit vertoont, erkennen wij de noodzaak om een publieke omroep te zijn die niet alleen inclusief is, maar ook vooroploopt, uitdaagt en verbindt. Tijdens de turbulentie van 2023, met verschillende commissies die onderzoek hebben gedaan naar nieuwe legitimeringscriteria en grensoverschrijdend gedrag, of het commissariaat voor de media dat onderzoek doet naar de schijn van belangenverstrengeling en journalistieke onafhankelijkheid, is het de vooruitstrevendheid en de passie van ZWART dat de organisatie door de storm navigeert. ZWART is zich in 2023 onverminderd blijven inzetten om de verhalen te vertellen die iedereen in Nederland aanspreken; verhalen die de rijkdom van onze samenleving weerspiegelen en bijdragen aan een beter onderling begrip.

Bij ZWART geloven we in een publieke omroep die ruimte biedt aan het jonge, diverse publiek van Nederland. Wij streven ernaar om de meest diverse generatie ooit te bereiken met content die relevant, authentiek en van hoge kwaliteit is. Ons doel is om bij te dragen aan een pluriforme, open en verbindende publieke omroep, waarbij inclusiviteit het uitgangspunt is voor zowel onze organisatie als onze programma's. Om deze ambitie leven in te blazen heeft ZWART zich gedurende de concessie 2022-2026 ten doel gesteld om erkend te worden als een volwaardige en duurzame toevoeging aan het publieke bestel. Deze ambitie vraagt om een extra focus op ledenwerving in 2024, naast het opbouwen van een sociaal veilige werkcultuur.

Daarbij gaat ons streven naar relevantie en zichtbaarheid binnen het bestel gepaard met maatschappelijk relevante content en een aanvulling op het totale portfolio van de NPO. Wij blijven gefocust op het leveren van kwalitatieve content die aansluit bij de behoeften van onze doelgroep, ondanks de onzekere politieke ontwikkelingen rondom legitimeringscriteria voor omroepen.

We zien elkaar,

Akwasi Ansah & Gianni Lieuw-A-Soe



## 2. MEDIA

Het afgelopen jaar heeft een rijke oogst opgeleverd aan programma's en projecten. Met hoogtepunten zoals "That's My Jam", "Vier Keti Koti", "De Afhaalchinees", en "Nelson Mandela Hoop of Hype", hebben we ons engagement voor kwalitatieve en relevante content bewezen.

### JOURNALISTIEKE AMBITIES

Onze journalistieke ambitie is dit jaar verder versterkt door de introductie van nieuwe programma's en initiatieven gericht op politieke, culturele, en sociale thema's. Met programma's zoals "Stemmingmakers" en "Hoe .... Is Nederland" hebben we belangrijke maatschappelijke discussies toegankelijker gemaakt voor jongere doelgroepen. Daarbij heeft er een journalistieke sprint plaatsgevonden die gericht was op het ontwikkelen van een structureel journalistiek Omroep ZWART-programma, waarin journalistiek wordt benaderd vanuit een intercultureel perspectief.

De journalistieke sprint heeft geresulteerd in een verdiepend journalistiek DNA, vastgelegd in een style-guide. Dit DNA zal de basis vormen voor ons journalistieke team. In 2024 zullen we investeren in het bouwen van een journalistiek team waarmee onze ambities waargemaakt kunnen worden.

### MEER SEIZOENEN

Podium ZWART onderscheidt zich door nieuwe muzikale perspectieven toe te voegen aan het aanbod van de NPO. De NPO ziet potentie in deze titel, waardoor er een garantie is gegeven voor twee seizoenen en een aantal specials in 2024.

Ook de "Afhaalchinees" heeft een toekomst in de vorm van "De Afhaalchinees #Thuisbezorgd". Het succes van "De Afhaalchinees" heeft geleid tot de ontwikkeling van een vervolgserie. Voor het eerst binden we een maker contractueel aan onze omroep, wat nieuwe kansen en uitdagingen met zich meebrengt.

De digitale transformatie binnen de media-industrie heeft ons ertoe aangezet om onze contentstrategieën voortdurend te heroverwegen en te innoveren. Door te experimenteren met nieuwe formats en platforms, zoals onze eerste stappen in de Metaverse en de ontwikkeling van AI-gedreven formatontwikkeling, streven we ons continu aan te passen aan de veranderende consumptiepatronen van ons publiek. Onze exploratie van het Metaverse en de inzet van AI in formatontwikkeling zijn slechts het begin van onze reis naar een toekomst waarin technologie en creativiteit samenkomen om krachtige, verbindende verhalen te vertellen. Deze initiatieven zullen ons helpen om nieuwe doelgroepen te bereiken en onze missie van een inclusieve en diverse publieke omroep verder te realiseren.

Twee voorbeelden van programma's die online enorm hebben gescoord t.o.v. de traditionele kijkcijfers. Podium ZWART: Unplugged heeft op onze online kanalen meer dan 2 miljoen kijkers bereikt. Gemiddeld keken wekelijks ongeveer 25.000 kijkers de afleveringen op tv en NPOStart. Ondanks dat dit voor televisie aan de lage kant is, zijn we toch heel erg trots op het online bereik die we hebben weten te genereren met seizoen 3. En willen we deze lijn verder voortzetten voor seizoen 4. That's My Jam is afgerond, en we hebben mooie resultaten geboekt. We bereikten via onze online kanalen in totaal meer dan 6 miljoen weergaven en meer dan 4 miljoen views en op tv in totaal meer dan 1 miljoen kijkers.

#### KERNPROGRAMMERING JOURNALISTIEK

We willen vanuit Omroep ZWART met overtuiging stellen dat journalistiek een centrale rol speelt in de kernprogrammering van de NPO per 2024. Ons intercultureel perspectief op het gebied van journalistiek is van cruciaal belang omdat het ons in staat stelt om een kritische blik te werpen op de maatschappij, macht en machtsstructuren, en belangrijke onderwerpen aan te kaarten die anders mogelijk onderbelicht zouden blijven.

We hopen daarmee een bijdrage te leveren aan het informeren en betrekken van het rijke palet aan verschillende soorten Nederlanders, zodat zij geïnformeerde keuzes kunnen maken en actief kunnen deelnemen aan het maatschappelijk debat. We houden de overheid, bedrijven en andere instellingen verantwoordelijk en leggen misstanden bloot in het kader van sociale ongelijkheid.

Het stelt ons in staat om een diversiteit aan perspectieven te presenteren, misstanden aan te kaarten en het publiek te informeren met ons journalistieke aanbod. Dit kan dienen als een paraplu waaronder we verschillende onderscheidende programma's kunnen plaatsen. Hierdoor kunnen we een kwalitatief hoogwaardig media-aanbod creëren en een actieve rol spelen in het bevorderen van een rechtvaardige, eerlijke en inclusieve samenleving.

## KERNPROGRAMMERING CULTUUR

Door cultuur een prominente plaats te geven in de ZWART kernprogrammering van de NPO, kunnen we de diversiteit en rijkdom van onze samenleving weerspiegelen en versterken.

Zoals wij het zien draagt cultuur bij aan een inclusieve samenleving. Door verschillende culturen en achtergronden te belichten, bevorderen we wederzijds begrip en respect. Onze muziek en cultuurprogramma's kunnen bijdragen aan het doorbreken van stereotypen en vooroordelen, en zo van toegevoegde waarde zijn voor een inclusief en divers Nederland. We bieden een platform voor verschillende stemmen, en dragen daarom bij aan educatie, werkgelegenheid en ontwikkeling. Zo werken we als Omroep ZWART samen aan een NPO die cultuur omarmt en het belang ervan erkent voor onze samenleving. Dit allemaal is een onderdeel van onze missie.

## ZWART - SAMENWERKINGEN MET ANDERE OMROEPEN

Omroep ZWART heeft een unieke profilering en dit bevestigt ons bestaansrecht in het bestel. Omroep ZWART dient een herkenbaar profiel te hebben en te houden. Vanuit onze eigen herkenbare profiel werken we samen met andere omroepen. Samenwerkingen met collega-publieke omroepen op het gebied van cultuur vinden we van groot belang. Juist doordat we heel authentiek zijn, durven wij het aan om de samenwerking op te zoeken omdat we er vertrouwen in hebben dat het publiek zal blijven herkennen dat Omroep ZWART de afzender is. Door samenwerkingen te faciliteren met EO (Vier en Herdenk Keti Koti), HUMAN (Speel), BNNVARA (Satirische Talkshow), KRO-NCRV (Spot On!) en de NTR (verschillende titels) kunnen we unieke en diverse programma's creëren die een breed publiek aanspreken en een breed scala aan journalistieke en culturele perspectieven vertegenwoordigen zonder het wiel opnieuw uit te vinden. Samenwerking stelt ons in staat om kennis, expertise en middelen te delen, waardoor we de impact en het bereik van onze programma's gezamenlijk kunnen vergroten. Bovendien helpt samenwerken ons om verschillende onderbelichte stemmen te versterken en te laten horen, waardoor we een inclusieve en diverse mediawereld creëren en daardoor onze kerntaak als omroep kunnen volbrengen. We profileren ZWART als de ledenomroep die niet alleen proactief de samenwerking opzoekt, maar deze daadwerkelijk wenst te verwezenlijken.



### **3. GOVERNANCE**

#### **3.1 RAAD VAN BESTUUR**

De Raad van Bestuur (RvB) is verantwoordelijk voor het beleid van Omroep ZWART. De RvB stuurt en coördineert alle processen die de resultaten en de kwaliteit van de werkzaamheden van Omroep ZWART dienen. Het beleidsplan, het jaarplan en de begroting zijn onderdelen van de beleidscyclus. De RvB legt over het beleid verantwoording af aan de Raad van Toezicht, de ledenraad en andere stakeholders.

De Raad van Bestuur bestaat uit twee personen en wordt ad interim. ondersteund door een bestuurssecretaris, en drie managers op het gebied van marketing, productie en redactie.

#### **3.2 LEDENRAAD**

Dit hoofdstuk is tot stand gekomen onder verantwoordelijkheid van de Ledenraad.

In 2023 vergaderde de Ledenraad 2 keer online en 2 maal hybride. In 2023 zijn 5 nieuwe leden verkozen; het totale aantal leden in de Ledenraad is eind 2023 16.

De Ledenraad stelde de jaarrekening 2022 vast en verleende decharge voor het gevoerde beleid door het bestuur en het gehouden toezicht door de Raad van Toezicht.

Michael Zeldenrust was tot 1 juli 2023 interim voorzitter van de Ledenraad. Vanaf juli 2023 delen Michael en Mirjam het voorzitterschap.

De Raad van Bestuur informeerde de Ledenraad tijdens de vergaderingen over belangrijke ontwikkelingen bij Omroep Zwart. Daarnaast sprak de Ledenraad over:

- de vaststelling van de jaarrekening over 2022
- de goedkeuring van de begroting 2024
- het goedkeuren van de benoeming van 2 nieuwe leden van de RvT
- de benoeming van 5 nieuwe leden van de LR
- verdeling en bespreken werking van de aparte commissies binnen de Ledenraad
- meegedacht over merkstrategie en positionering

De Ledenraad vervulde hierbij een belangrijke klankbordrol voor de Raad van Bestuur.

### 3.3 RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt vanuit zijn zakelijke-professionele expertise toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij de omroepvereniging. Ten behoeve van het toezicht op de bedrijfsvoering beoordeelt de Raad van Toezicht viermaal per jaar een financiële rapportage van het bestuur en agendeert en bespreekt onderwerpen die van belang zijn voor de continuïteit van de bedrijfsvoering. De Raad van Toezicht vervult ook de rol van werkgever van het bestuur en adviseert de Ledenraad dienaangaande.

Aan de adviesrol ten behoeve van de Ledenraad heeft de Raad van Toezicht het afgelopen jaar alleen via schriftelijke adviezen invulling gegeven. In 2023 heeft de Raad van Toezicht tweemaal deelgenomen aan een vergadering van de Ledenraad. De Raad van Toezicht functioneert tevens als adviseur en klankbord voor het Bestuur, op zodanige wijze dat dit de toezichthoudende taak niet belemmert. De Raad van Toezicht oefent deze taak uit tijdens de reguliere vergaderingen en met name tijdens thema- en strategiesessies.

De Raad van Toezicht legt externe verantwoording over zijn handelen af door middel van dit jaarverslag. In dit jaarverslag wordt bericht over de aandachtspunten van de Raad van Toezicht in het verslagjaar, op welke wijze inhoud is gegeven aan het toezicht op de bedrijfsvoering en de strategie, en op welke wijze advies is gegeven aan de Ledenraad. Ook wordt de samenstelling van de Raad van Toezicht vermeld.

De Raad van Toezicht heeft in 2023 geen zelfevaluatie uitgevoerd vanwege het vertrek van twee leden en de intrede van tweeknieuwe leden. Voor 2024 wil de RvT de zelfevaluatie voor de zomer uitvoeren onder externe begeleiding.

#### ONAFHANKELIJK

Om de onafhankelijkheid tussen de leden van de RvT en Omroep ZWART te waarborgen, is in het reglement raad van toezicht een artikel opgenomen over belangenverstremgeling. De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat haar leden onafhankelijk zijn in de zin van de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 en dat er geen sprake is van belangenverstremgeling of onverenigbaarheden met het RvC-lidmaatschap. Gedurende het jaar 2023 heeft eenmaal een lid van de RvT geen deel uitgemaakt van de beraadslagingen om de schijn van belangenverstremgeling te voorkomen.

De Raad van Toezicht heeft in 2023 vier keer regulier vergaderd, deels 'live' en deels online. Daarnaast is één extra onlinebijeenkomst geweest.

De auditcommissie bestaat uit M. Roethof, F. Arens en D. Lauwen (voorzitter) en de remuneratiecommissie uit G. tr Horst (voorzitter) en A. Norville.

De auditcommissie heeft in 2023 viermaal vergaderd en in april heeft de AC met de accountant en controller de jaarrekening besproken. Daarnaast hebben bestuur en AC een pre-audit meeting gehad met de accountant, waarin belangrijke elementen van de controle zijn besproken, zoals de reikwijdte en de risico's en het controleplan (gegevensgerichte aanpak);

De remuneratiecommissie heeft voortgangsgesprekken en beoordelingsgesprekken met beide bestuursleden gevoerd. feedback is opgehaald bij de leden van de RvT en bij medewerkers of externen die zich een beeld hebben kunnen vormen over het functioneren van de bestuurders.

De Raad van Toezicht is sinds december 2021 voltallig in functie. Op 31-12-2023 was de Raad van Toezicht als volgt samengesteld:

<p><b>Abigail Norville</b> Voorzitter RvT 17-05-2021 tot 17-05-2025</p>	<p><b>Plaatsvervangend secretaris-generaal Ministerie VWS</b> Nevenactiviteiten: - Voorzitter RvT Uniek Onderwijs en kinderopvang - Lid RvT Theater Hofplein - Abigail Norville Advies &amp; Coaching - Lid begeleidingscommissie Onderzoek naar politiebejegening Rotterdam - Bestuurder Shared Service Centre (SSC) FLEX, Rotterdam - Lid HR adviesraad VNO-NCW west, Rotterdam</p>
<p><b>Guusje Ter Horst</b> vicevoorzitter RvT vz remuneratiecie 01-12-2021 tot 01-12-2025</p>	<p>Nevenactiviteiten: - bestuurlijk aanjager Onbeperkt Meedoen - vicevoorzitter van de Raad van Toezicht van de Consumentenbond - Voorzitter Sectorraad paarden (SRP) - eigenaar TerHorst Agency - bestuurslid vereniging Voorderstad</p>
<p><b>Machteld Roethof</b> lid auditcommissie 01-12-2021 tot 01-12-2025</p>	<p><b>Advocaat Maatschap Roethof advocaten</b></p>
<p><b>David Lauwen</b> vz. Auditcommissie 04-07-2023 tot 04-07-2027</p>	<p><b>Directeur, Het Creatief Kapitaal</b> Nevenactiviteiten: - CFO, Boswellia Groep - Voorzitter RvT Melkweg - Lid RvT Brabant C (vanaf september 2023) - Lid Investeringscommissie LIOF, Maastricht - Lid Raad van Commissarissen Rabobank 's-Hertogenbosch e.o. - Voorzitter Music Hub Brabant - Visitator Woningcorporaties, Cognitum Facilitator Erasmus Governance Institute</p>
<p><b>Fiona Arens</b> lid auditcommissie 04-07-2023 tot 04-07-2027</p>	<p><b>Directeur-Bestuurder Stichting Nederlands Philharmonisch orkest</b> Nevenactiviteiten: - Jurylid Bestel lokale omroep</p>

#### GOEDKEUREN BESLUITEN BESTUUR

- Overeenkomstig de statuten heeft de Raad van Toezicht haar goedkeuring verleend aan de hiernavolgende besluiten van het bestuur: Jaarrekening 2022: goedgekeurd op 13 april 2023
- Begroting 2024: goedgekeurd op 7 december 2023

#### ADVISERING BESTUUR

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar de volgende onderwerpen besproken:

- vaststellen salariëring bestuurders
- de financiën en bedrijfsvoering van Omroep ZWART
- het vaststellen van het beleid(splan) en het bespreken van de uitvoering daarvan gedurende het jaar
- borging risicomanagement in de planning & control-cyclus van OMROEP ZWART. De risicohouding en de risicobereidheid zijn de basis geweest om de risico's te beschrijven. De risico's worden ingedeeld in strategische risico's en operationele risico's en gewogen naar kans en impact van optreden. De RvT monitort via de auditcommissie het interne risicomanagement- en controlesysteem. De auditcommissie en de RvT kijken hierbij a. naar de financiële cijfers, de interim controle en de jaarrekening.
- belangenverstrengeling; a.v. het onderzoek dat het Commissariaat van de Media in 2023 heeft gehouden naar de omgang met (de schijn van) belangenverstrengeling bij de landelijke publieke media- instellingen, de NPO en de Ster. In de RvT is een casus besproken waarbij een risico bestond op de schijn van belangenverstrengeling. Door dit te bespreken en hier maatregelen op te nemen, heeft het risico zich niet gematerialiseerd.
- Aanstelling accountant; de RvT dient periodiek het functioneren van de accountant te beoordelen. Deze beoordeling heeft in 2023 plaatsgevonden en een nieuwe offerteronde heeft plaatsgevonden.
- sociale veiligheid; de gebeurtenissen binnen de betreffende omroepen/ NPO zijn besproken en de RvT heeft extra aandacht voor sociale veiligheid binnen Omroep Zwart gevraagd.

#### INFORMATIEVOORZIENING

Het bestuur heeft de plicht om de Raad van Toezicht alle benodigde informatie tijdig te verstrekken. Dit heeft de Raad van Toezicht nodig om zijn taak optimaal te kunnen vervullen. Hier heeft het bestuur in 2023 ruim voldoende invulling aan gegeven. Zowel schriftelijk als in de mondelinge toelichting tijdens vergaderingen. Hiernaast heeft de Raad van Toezicht via eigen kanalen informatie verzameld. Informatie uit de media werd in de RvT onderling gedeeld.

De Raad van Toezicht wil haar toezichtsrol constructief-kritisch invullen en voor de bestuurders een klankbord zijn. Daarom onderhoudt de Raad van Toezicht contact met stakeholders binnen (zoals de Ledenraad) en waar nodig buiten Omroep ZWART (bijv. NPO, CvdM) en zorgt de RvT voor informatieverwerving via uiteenlopende kanalen.

De RvT hecht veel waarde aan openheid. Zo worden zorgen eerlijk benoemd en werken leden van de RvT nauw samen aan het leveren van een constructieve bijdrage ten behoeve van Omroep ZWART.

#### ADVISERING LEDENRAAD

De Raad van Toezicht heeft de Ledenraad geadviseerd over de benoeming van de twee nieuwe RvT-leden en de begroting 2024.

## 4. **BEDRIJFSVOERING**

Met een omzetstijging van 300% hebben we financieel een uitzonderlijk jaar achter de rug. Deze financiële gezondheid stelt ons in staat om te investeren in onze mensen en in innovatie. De uitbreiding van ons team met vier nieuwe collega's en de voortdurende zoektocht naar een grotere huisvesting in Amsterdam weerspiegelen onze groei en ambitie.

### GOVERNANCE

We hebben onze governance-structuur versterkt door de implementatie van de aanbevelingen van het Commissariaat voor de Media en door de actieve betrokkenheid bij de Commissie van Geel. Deze stappen onderstrepen onze toewijding aan een verantwoordelijke en ethische bedrijfsvoering.

### PERSONEEL & ORGANISATIE

Omroep ZWART zet sterk in op een actief personeelsbeleid, waarbij coaching, ontwikkeling en sociale veiligheid centraal staan. Met een groei naar 12 fte eind 2023 en een verwachte uitbreiding in 2024, blijven we investeren in het welzijn van onze medewerkers. Onze samenwerking met BNNVARA en arbodienst Perspectief ondersteunt ons in het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving. In het licht van het onderzoek van de commissie van Rijn zal het creëren van een sociaal veilige werk cultuur extra aandacht krijgen in 2024. Als startende omroep bevindt ZWART zich in een unieke positie. Er is geen sprake van een gevestigde cultuur waardoor er geen noodzaak is voor een drastische verandering zoals in de aanbevelingen uit het rapport van de commissie van Rijn naar voren komt. Integendeel, wij staan aan het begin van het vormen van de organisatiecultuur, met een frisse blik op sociale veiligheid die onbelast is door het verleden van de sector.

### REACTIE OP ONDERZOEK COMMISSARIAAT VOOR DE MEDIA

Naar aanleiding van het onderzoek van het Commissariaat voor de Media betreffende de omgang met (de schijn van) belangenverstremgeling hebben we actief gewerkt aan het implementeren van verbeteringen in onze governance en compliance structuren. Deze benadering benadrukt onze toewijding aan transparantie en integriteit.

### MARKETING

In het afgelopen jaar heeft Omroep ZWART vooruitgang geboekt in de professionalisering van de marketing. De focus heeft gelegen op het opbouwen van het marketingteam, het implementeren van structuur en het creëren van consistentie op de sociale mediakanalen. Daarbij is er een basis gelegd voor de ledenwervingscampagnes die in 2024 worden voortgezet.

Vooraf in het derde en het vierde kwartaal van 2023 is beduidend vooruitgang geboekt op het gebied van de programmamarketing. Het bewaken van de continuïteit en de regelmaat in de online marketinginspanningen en de persbenadering hebben geleid tot verhoogde zichtbaarheid in de media en bij het publiek. Dit resulteerde in een groei van het aantal volgers op Instagram van 89.459 in juli 2023 naar 94.801 op 31 december 2023. Ook is Omroep ZWART meer en aanhoudend positiever in de media verschenen.

Het ledenaantal is in de tweede helft van 2023 gedaald van 30.462 op 1 juli 2023 naar 29.211 op 31 december 2023. Deze daling is te wijten aan de focus die meer toegespitst was op programmamarketing dan op directe ledenwerving. Deze keuze heeft draagvlak gecreëerd om in 2024 structureel leden te kunnen werven. Het plan is om meer campagne te voeren waarbij de PR en de marketingstrategie onder meer gericht zullen zijn op maatschappelijk engagement, actualiteiten en nieuws.

Ledenwerving zal in 2024 een zeer belangrijk focuspunt zijn. Hoewel de ledenwerving een continue uitdaging blijft, hebben de ervaringen van het afgelopen jaar waardevolle inzichten geboden.

## **RISICOMANAGEMENT**

Bij Omroep ZWART streven we naar een integere en beheerste bedrijfsvoering, waarbij risicomanagement een belangrijke rol speelt in de dagelijkse activiteiten en besluitvormingsprocessen. De Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en het kernteam zijn zich bewust van het belang van risicomanagement en de noodzaak van een doordachte afweging tussen de ambitie en de mogelijke risico's. Dit zorgt ervoor dat continu gewerkt wordt aan een toekomstbestendige en financieel gezonde organisatie. Omroep ZWART is nu twee jaar in het bestel en timmert hard aan de weg. Logischerwijs heeft Omroep ZWART nog niet alle risico's volledig afgedekt en beheerst, maar dit is een voortdurend traject. Doordat steeds meer beleid wordt ontwikkeld en er steeds meer structuur- en beheersmaatregelen worden genomen, zullen de kansen dat risico's plaatsvinden ook afnemen. Het risicomanagement en het beleid van Omroep ZWART begeeft zich dan ook in een opbouwende fase. Het streven is om elk jaar te groeien in het identificeren van potentiële risico's, alsmede het formuleren en implementeren van beheersmaatregelen.

De essentie van het risicomanagement ligt in het waarborgen dat risico's tijdig herkend worden en dat een duidelijke inschatting wordt gemaakt van de mogelijke gevolgen. Dit maakt risicomanagement tot een belangrijk hulpmiddel voor het bereiken van de ambities van Omroep ZWART. Het is tevens een effectieve manier om waakzaamheid te stimuleren en om de risico's expliciet te benoemen. Hierdoor wordt een cultuur bevorderd waar risicobewustzijn en een vooruitziende blik een onderdeel van zijn.



Het risicomanagement bij Omroep ZWART is een integraal onderdeel van de planning & control-cyclus, wat betekent dat de identificatie en beoordeling van risico's zijn ingebed in de bedrijfsprocessen. Door risicomanagement in deze cyclus te verankeren, zorgen we ervoor dat risicobeheersing hand in hand gaat met de strategische planning en de operationele controle van de omroep.

<b>Ernst</b>	
Catastrofaal	100
Ramp	40
Zeer ernstig	15
Aanzienlijk	7
Belangrijk	3
Betekenisvol	1

<b>Kans</b>	
Kan worden verwacht, bijna zeker	10
Goed mogelijk	6
Ongewoon maar mogelijk	3
Denkbaar maar onwaarschijnlijk	2
Praktisch onmogelijk	1
Virtueel onmogelijk	0.5

De risico's zijn gecategoriseerd in strategische, operationele, financiële risico's en compliance risico's waarna zij vervolgens zijn ingeschat op verschijningskans en ernst/kans . De schaal waar langs de inschatting plaatsvindt bestaat uit:

**OPERATIONELE RISICO'S:**

- (a) Het risico dat Omroep ZWART niet het talent in dienst heeft om te kunnen anticiperen op toekomstige ontwikkelingen in de media.
  - Ernst/ kans: Belangrijk (3), goed mogelijk (6)
- Omroep Zwart groeit maar het budget neemt niet toe waardoor het uitdagend wordt om waardevol talent aan te trekken. De beheersmaatregelen richten zich op het continu peilen van de lange termijn ambities en dat af te wegen tegen de Dus wij oriënteren ons op alternatieve manieren om taken vervuld te krijgen zoals andere werkmethodeken of technologieën. waarmee het werk effectiever en efficiënter kan worden gedaan. Tot slot, is er een openheid om uit talent te putten dat zich begeeft in andere sectoren.
- (b) Het risico op het hacken van de Omroep ZWART ICT-systemen, databeheer en
  - Ernst/ kans: aanzienlijk (7)/ goed mogelijk (6).

- De beheersmaatregelen richten zich op bewustwording bij medewerkers door kennissessies. Daarbij is het van belang om de actuele kennis op peil te houden. Momenteel is een groot deel van de ICT-systemen belegd bij de host omroep BNNVARA, gezien de kennis en ervaring op het gebied van ICT.
- (c) De veiligheidsrisico's omtrent
  - Ernst/ kans: betekenisvol (1)/ goed mogelijk (6).
  - De beheersmaatregelen richten zich op bewustwording onder de collega's. Er is een ontvangstreceptie in het gebouw, periodiek zullen veiligheidstrainingen worden georganiseerd en alle indicatoren zijn verwijderd van de aanwezigheid van ZWART in het pand. Daarnaast wordt onderzocht hoe de deuren het beste beveiligd kunnen worden. ZWART is voornemens om in 2025 te verhuizen, waarbij veiligheid een belangrijk criterium wordt bij de selectie van de nieuwe locatie. Tot slot hebben ZWART medewerkers een Bhv-cursus gevolgd, waardoor de kennis aanwezig is indien er calamiteiten plaatsvinden.

#### STRATEGISCHE RISICO'S:

- (d) Het risico dat de invloed van de NPO inhoudelijk alsmede financieel groter is dan de invloed van Omroep ZWART op de inhoud en het budget.
  - Ernst/ kans: belangrijk (3)/ ongewoon, maar mogelijk (3).
  - De beheersmaatregelen richten zich op het actief deelnemen aan de essentiële overleggen van de publieke omroep, het structureel contact houden met de NPO en het waarborgen van een onderscheidende profilering.
- (e) Het risico dat Omroep ZWART imagoschade
  - Ernst/ kans: belangrijk (3)/ goed mogelijk (6).
  - De beheersing van dit risico is begonnen bij het helder formuleren van de identiteit van Omroep ZWART, waarin de kernwaarden een belangrijke leidraad vormen voor de Daarbij wordt gebruik gemaakt van een ervaren communicatiebureau, dat snel kan acteren bij het ontstaan van een risico op calamiteiten en het plaatsvinden van calamiteiten.
- (f) Het risico dat de benodigde ledenaantallen niet worden
  - Ernst/ kans: belangrijk (3)/ goed mogelijk (6).
  - De beheersmaatregelen richten zich op het formuleren van toekomstscenario's waar op gestuurd kan worden afhankelijk van de ontwikkelingen rondom de De focus bij de formulering van de scenario's is het verzorgen van bedrijfscontinuïteit zodat de missie van Omroep ZWART verder uitgedragen kan worden. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de kennis en expertise van een performance bureau om de kans te vergroten dat de ledenaantallen behaald worden.
- (g) Het risico dat het publieke medialandschap
  - Ernst/ kans: aanzienlijk (7)/ goed mogelijk (6)

- De beheersmaatregelen richten zich op het plannen van scenario's waarin rekening wordt gehouden met mogelijke uitkomsten van een veranderend medialandschap. Daarbij is de besluitvorming toegespitst op wendbaarheid zodat er mogelijkheden ontstaan waarin de missie van Omroep ZWART gecontinueerd kan Ook vindt er vanuit Omroep ZWART een politieke lobby plaats om invloed uit te oefenen op de toekomst van het bestel. Tot slot wordt de actuele kennis over de ontwikkelingen binnen het internationale medialandschap nauw gevolgd.

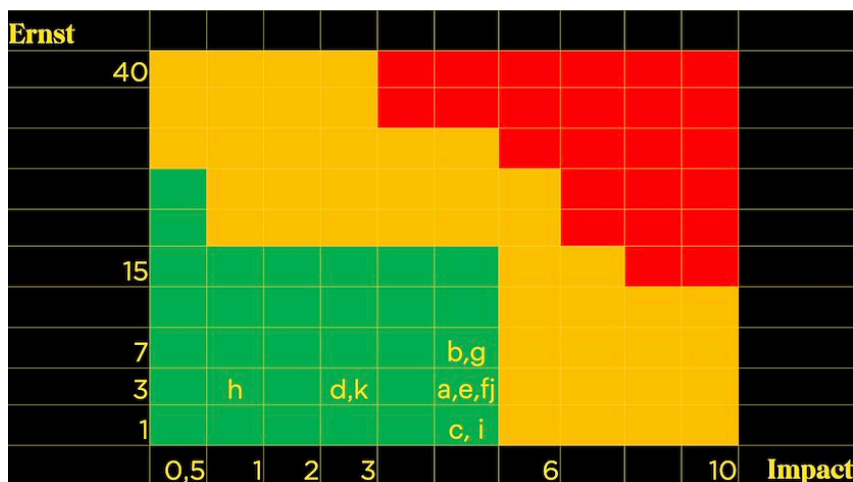
#### FINANCIËLE RISICO'S:

- (h) Het risico dat onrechtmatige of ongeautoriseerde betalingen
- Ernst/ kans: belangrijk (3)/ zeer onwaarschijnlijk (1).
- De beheersmaatregelen zijn opgenomen in de administratieve Bij Omroep ZWART wordt ondermeer het vier-ogen-principe gehanteerd, er zijn kwartaalrapportages aan de Auditcommissie en jaarlijks vindt een externe-accountant controle plaats. Ook is er sprake van functiescheiding en zijn de betaalpassen voorzien van limieten. Tot slot hebben we een administratiesysteem waarbij goedkeuring vereist is alvorens financiële transacties plaatsvinden.
- (i) Het risico op financiële
- Ernst/ kans: betekenisvol (1)/ goed mogelijk (6).
- De beheersmaatregelen zijn gericht op het hanteren van een weloverwogen benadering ten aanzien van het beheer van het eigen Dat houdt in dat het beheer van het eigen vermogen toegespitst is op het ondervangen van grote onvoorziene kosten en gerichte financiering van de groeiambitie. De liquiditeit wordt ieder kwartaal gemonitord en de lijnen naar de NPO zijn kort in geval van een mogelijk liquiditeitsrisico. Tevens wordt minimaal viermaal per jaar het gesprek gevoerd met de auditcommissie met betrekking tot o.a. de financiën. Tot slot wordt jaarlijks een begroting gemaakt, die wordt goedgekeurd door de Raad van Toezicht en vastgesteld door de Ledenraad. Ook wordt de eerder opgestelde meerjarenbegroting jaarlijks gecontroleerd en indien nodig bijgesteld.

#### COMPLIANCE RISICO'S:

- (j) Het risico niet te voldoen aan de wet- en regelgeving waaronder de Mediawet, privacywetgeving en de regels rondom goed bestuur.
- Ernst/ kans: belangrijk (3)/ goed mogelijk (6).
- De beheersmaatregelen richten zich op het hebben van een compliance officer en een privacy Ook wordt gebruik gemaakt van de workshop van het commissariaat om de medewerkers bewust te maken van de compliance aspecten. En tevens wordt jaarlijks gebruik gemaakt van de informatiesessie die wordt aangeboden door de juridische afdeling van BNNVARA.
- (k) Het risico dat de aanbestedingswetgeving overtreden
- Ernst/ kans: belangrijk (3)/ ongewoon, maar mogelijk (3) .

- De beheersmaatregelen richten zich op het beschikken van de juiste kennis door relevante Daarnaast zijn de lijnen naar de financieel controleur van BNNVARA, alsmede de accountant, kort. Bij twijfel kan kennis ingewonnen worden over specifieke casuïstiek.



#### GEDRAGSCODE INTEGRITEIT PUBLIEKE OMROEP 2021

De landelijke publieke omroepen werken met een eigen gedragscode: de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 (voorheen Governancecode). Deze code is geactualiseerd in 2021. De code heeft als doel goed bestuur van alle landelijke publieke media-instellingen te bevorderen. Medewerkers, bestuurders en toezichthouders worden geacht de gedragscode te kennen en toe te passen bij dagelijkse werkzaamheden. Zij handelen integer. Door openheid en aanspreekbaarheid voorkomen zij dat hun persoonlijke belangen met die van Omroep ZWART verstrengeld raken. Deze code vormt voor Omroep ZWART het uitgangspunt voor de cultuur binnen de organisatie. De beleidsregels in de code vormen het toetsingskader. In de Gedragscode is opgenomen dat Omroep ZWART haar medewerkers jaarlijks verzoekt opgave te doen van eventuele nevenfuncties, financiële belangen en beleggingen in sector gerelateerde ondernemingen en gegeven of ontvangen geschenken, uitnodigingen en andere voordelen. In 2023 zijn de medewerkers opnieuw geïnformeerd over de regels ten aanzien van nevenfuncties en financiële belangen. Zij hebben opgave gedaan met het oog op naleving van deze code. Qua governance kan dit proces beter m.b.t. de aanlevering van informatie. Het bestuur onderkent dit en we zijn, conform de Governancecode, continu aan het verbeteren. Uit de opgave van de medewerkers is niks gebleken dat in strijd is met de gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021.

- Register ontvangen en gegeven geschenken en uitnodigingen
- Register financiële belangen topfunctionarissen
- Register nevenfuncties topfunctionarissen
- Register nevenfuncties belangrijke journalistieke functionarissen

## UITDAGINGEN EN KANSEN

De weg vooruit is gevuld met zowel uitdagingen als kansen. De voortdurende politieke ontwikkelingen en de onzekerheden rondom de legitimeringscriteria voor omroepen vragen om een flexibele en responsieve houding. Tegelijkertijd biedt deze periode van verandering ons de mogelijkheid om onze unieke positie binnen het bestel te bevestigen en uit te bouwen. Door ons te richten op de creatie van maatschappelijk relevante en aanvullende content, kunnen we onze relevantie binnen het bestel versterken en de band met ons divers publiek verdiepen.

## 5. FINANCIËN

### INTEKENING

Het jaar 2023 was wederom een succesvol jaar qua intekening. Met een omzet van het media-aanbod van 7,4 mln. is het garantiebudget ruimschoots behaald. De inzet op terugkerende titels zoals Podium Zwart en De Nacht is Zwart is succesvol geweest omdat deze ook wederom in 2023 zijn geplaatst. Daarnaast waren er nog een groot aantal andere titels die komende jaren in aanmerking komen voor een vervolg waardoor het aanbod zich sterker weet te vestigen.

### RESULTAAT

Het resultaat ultimo 2023 komt neer op € 257.802 (2022: €535.160). Op Media-aanbod is er een positief resultaat van € 378.175. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door een hogere indexatie die gedurende het jaar in omvang duidelijk is geworden en is toegekend. De verenigingsactiviteiten tonen een klein positief resultaat van € 87.978. De organisatiekosten toont een negatief resultaat van € 208.351. De hogere kosten hebben ermee te maken dat er in deze begin jaren wordt geïnvesteerd in de organisatie.

### EIGEN BIJDRAGE EN RESERVES

Binnen het media-aanbod was het niet nodig om eigen bijdrage in te zetten ter financiering van de programmering. De programma kosten zijn hiermee volledig gefinancierd vanuit de toekenningen. Het verlies op de organisatiekosten is gefinancierd vanuit eigen bijdrage.

Het totale resultaat van € 257.802 wordt toegevoegd aan de reserves en is hiermee beschikbaar als eigen bijdrage voor komende jaren.

### PERSONEEL

Ultimo 2023 bedroeg de personele formatie 12 FTE en is daarmee bijna verdubbeld. Deze stijging is nodig om de beoogde groei te realiseren. Omroep Zwart heeft ervoor gekozen om in de begin jaren vooral programma's te produceren in samenwerking met producenten. Hierdoor blijft het aantal medewerkers dat in dienst is bij Omroep Zwart beperkt.

### AFSLUITING/ VOORUITBLIK

In het licht van onze missie, visie, en de uitgevoerde initiatieven, kijkt Omroep ZWART met vertrouwen naar de toekomst. We zijn vastberaden om onze plek binnen het publieke bestel te verstevigen en verder te bouwen aan een omroep die diversiteit, inclusiviteit en kwalitatieve journalistiek omarmt. Met een duidelijke koers en een toegewijd team zullen we blijven streven naar een publieke omroep die een ware afspiegeling is van alle kleuren van onze samenleving.

Dit jaarverslag onderstreept onze toewijding en progressie in het verwezenlijken van onze ambities. Terwijl we vooruitkijken, blijven we ons inzetten voor de waarden die ons drijven: verbinding, diversiteit, en innovatie. Omroep ZWART is meer dan een omroep; het is een beweging richting een inclusiever mediaveld waarin iedere stem gehoord wordt.

## **6. VERKLARING GOVERNANCE EN INTERNE BEHEERSING**

Teneinde de jaarrekening zinvol te kunnen interpreteren, verschaft het bestuursverslag conform RJ 400.108 informatie over Omroep Zwart.

Conform RJ 400.122 is in het bestuursverslag ook informatie opgenomen over de toepassing van de Governancecode Publieke Omroep 2018, die fungeert als gedragscode. Het bestuursverslag voldoet aan de specifieke voorschriften van Principe 7 van de Governancecode Publieke Omroep 2018. Principe 7 betreft de openbare verantwoording door het bestuur en de raad van toezicht van Omroep Zwart van hun functioneren. Principe 7 is door de raad van bestuur van de NPO op grond van het bepaalde in artikel 2.3, tweede lid, van de Mediawet 2008, juncto artikel 2.10, tweede lid, aanhef en onder c, en artikel 2.60, eerste lid, bindend vastgelegd voor de landelijke publieke media-instellingen.

Het bestuursverslag voldoet ook aan de beleidsregels van het Commissariaat voor de Media van 26 september 2017 ten aanzien van de governance en interne beheersing van de NPO, de RPO en de landelijke en regionale publieke media-instellingen (Staatscourant, 12 oktober 2017, nummer 57731).

Origineel getekend door Gianni Liew-A-Soe, Algemeen Directeur





# JAARREKENING

## 1. BALANS NA RESULTAATBESTEMMING

		31-12-2023	31-12-2022	
<b>ACTIVA</b>				
<b>Financiële vaste activa</b>				
Vorderingen	(1)	<u>7.565</u>	<u>7.565</u>	7.565
			7.565	
<b>Vlottende activa</b>				
<u>Vorraden</u>	(2)			
Onderhanden werken en gereed product m.b.t. media-aanbod		<u>974.229</u>	<u>476.246</u>	476.246
			974.229	
<u>Vorderingen</u>	(3)			
Handelsdebiteuren		16.670	0	
Overige vorderingen		96.537	4.120	
Overlopende activa		<u>138.128</u>	<u>14.872</u>	
			251.335	18.992
Liquide middelen	(4)	<u>3.232.472</u>	<u>1.067.721</u>	
		<b><u>4.465.601</u></b>	<b><u>1.570.524</u></b>	

**PASSIVA****Eigen vermogen**

(5)

Algemene reserve	296.975	208.997	
Reserve voor media-aanbod	<u>500.000</u>	<u>330.176</u>	
	796.975		539.173

**Kortlopende schulden**

(6)

Overgedragen Reserve Media- aanbod	13.573	0	
Schulden aan leveranciers	827.204	431.734	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	53.908	59.125	
Schulden inzake pensioenen	3.470	1.125	
Overige schulden	2.612.263	251.903	
Overlopende passiva	<u>158.209</u>	<u>287.464</u>	
	3.668.626		1.031.351
	<b><u>4.465.601</u></b>		<b><u>1.570.524</u></b>

## 2. EXPLOITATIEREKENING

<b>Baten</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Media-aanbod		
* Vergoedingen OCW	8.438.768	3.568.244
* Omroepbrede Middelen	56.890	5.222
<b>Subtotaal baten media-aanbod</b>	(7) <b>8.495.658</b>	<b>3.573.466</b>
Programmagebonden eigen bijdragen	5.000	0
Opbrengst verenigingsactiviteiten	(8) <u>299.104</u>	<u>313.809</u>
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b>8.799.762</b>	<b>3.887.275</b>
<b>Lasten</b>		
Lasten personeel in loondienst	(9) 647.597	563.532
Lasten personeel niet in loondienst	(10) 371.991	307.026
Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)	(11) 260.537	100.304
Rechten	(12) 180.791	13.859
Lasten buitenproducent	(13) 6.126.814	1.885.684
Overige lasten	(14) <u>940.656</u>	<u>479.287</u>
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>8.528.387</b>	<b>3.349.692</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>271.375</b>	<b>537.583</b>
<b>Financieel resultaat</b>	(15) <b>0</b>	<b>-2.423</b>
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	271.375	535.160
Over te dragen reserve voor media-aanbod	<u>-13.573</u>	<u>0</u>
<b>Exploitatieresultaat na overdracht en belastingen</b>	<b><u>257.802</u></b>	<b><u>535.160</u></b>

### 3. KASSTROOMOVERZICHT

	2023	2022
<b>I Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Exploitatieresultaat	257.802	535.160
Aanpassen voor:		
Afschrijvingen vaste activa	0	0
Mutatie voorzieningen	<u>0</u>	<u>0</u>
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	257.802	535.160
Mutatie voorraden (2)	-497.983	-476.246
Mutatie vorderingen (3)	-232.343	-15.196
Mutatie kortlopende schulden (6)	<u>2.637.275</u>	<u>684.509</u>
<b>Netto kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>2.164.751</b>	<b>728.226</b>
Liquide middelen einde boekjaar	3.232.472	1.067.721
Liquide middelen begin boekjaar	<u>1.067.721</u>	<u>339.495</u>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>2.164.751</b>	<b>728.226</b>

## **4. ALGEMENE TOELICHTING**

### **VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN**

De bedrijfsactiviteiten van de vereniging betreffen de exploitatie van een landelijke omroeporganisatie.

### **VESTIGINGSADRES**

Vereniging Omroep ZWART (statutaire zetel te Amsterdam, geregistreerd onder KvK-nummer 78383420 is gevestigd op de van Diemenstraat 164 te Amsterdam.

### **VERSLAGGEVINGSPERIODE**

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2023.

### **TOEGEPASTE STANDAARDEN**

Op de jaarrekening zijn de bepalingen en inrichtingseisen van toepassing zoals deze zijn vastgelegd in BW2 titel 9 en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Nadere uitwerking wordt gegeven in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen NPO en Ster 2022.

De functionele en rapporteringsvaluta van de vereniging is de euro.

### **CONTINUÏTEIT**

De continuïteit van de vereniging is in belangrijke mate afhankelijk van de financiering van de publieke omroepen door de overheid. Op dit moment zijn er geen indicaties dat deze financiering zal worden stopgezet. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vereniging.

### **WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN**

De wijze waarop de bezoldiging wordt berekend, is overeenkomstig de berekeningswijze, zoals deze is bepaald in Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) die op 1 januari 2013 in werking is getreden. Volgens artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, vallen de landelijke publieke media-instellingen, waaronder Omroep ZWART en NPO, onder het bezoldigingsmaximum en het openbaarmakingsregime.

## **BPPO**

Op grond van artikel 2.3, derde lid, onderdeel b, Mediawet 2008 is door de raad van bestuur van de NPO het 'Beloningskader Presentatoren in de Publieke Omroep' (BPPO) opgesteld. Het bedrag dat uiteindelijk is toegestaan om boven het maximum van categorie C aan een presentator toe te kennen, wordt uitsluitend betaald uit de verenigingsmiddelen. Dit geldt eveneens voor het deel van het dienstverband dat een bestuurder tevens presentator bij de media-instelling is. In 2023 heeft zich dit niet voorgedaan en heeft een presentator nooit meer ontvangen dan het maximum.

In 2017 is de regeling aangepast. De beloningscategorie C van de BPPO-regeling is per 05-10-2017 gelijkgesteld aan de WNT-norm.

## **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Er hebben zich geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

## **5. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA, PASSIVA EN RESULTAATBEPALING**

Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

### **ALGEMENE GRONDSLAGEN**

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. Verder wordt een actief of een verplichting niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Baten worden in de exploitatierekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Baten, waaronder de bekostiging door het Commissariaat voor de Media, en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 BW2 en de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving voor zover deze niet afwijken van het financieel handboek voor de landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022, hierna 'het handboek'.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting. Alle bedragen zijn in EUR 1 tenzij anders vermeld.

#### **GEBRUIK VAN SCHATTINGEN**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden maandelijks beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

#### **VORDERINGEN**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd op de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met eventuele voorzieningen of afboekingen in verband met bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. Deze voorzieningen of afboekingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.



## VOORRADEN

Hieronder zijn opgenomen de kosten voor nog uit te zenden radio- en televisieprogramma's. Waardering van een eigen productie geschiedt tegen de directe kosten. Onder de directe kosten vallen de personele kosten van eigen medewerkers en overige medewerkers, de facilitaire kosten en de overige programmakosten. Kosten die niet direct aan het programma zijn toe te rekenen (bijvoorbeeld die van de directie/programmaleiding en planning media-aanbod, netcoördinatie) maken deel uit van de organisatiekosten. De waardering van media-aanbod wordt verminderd met de voor dit media-aanbod ontvangen bijdragen van derden. Dit betreft bijdragen van commerciële sponsors, de Stichting Co-productiefonds Binnenlandse Omroep (CoBO), het NPO-fonds en overige derden. Gereed voor uitzending maar nog niet verspreid media-aanbod wordt op balansdatum individueel beoordeeld. Bepaald media-aanbod wordt volledig afgewaardeerd als er door de landelijke publieke media-instelling in overleg met de raad van bestuur van de NPO of de door hem gemandateerden definitief is besloten het media-aanbod niet te verspreiden. Als twee jaar na de eerste voorraadwaardering nog steeds geen beslissing is genomen ten aanzien van het verspreiden van bepaald media-aanbod, wordt het betreffende media-aanbod volledig afgewaardeerd. In specifieke gevallen kan hiervan worden afgeweken. Het gaat dan om gevallen waarin wel voldoende zekerheid over de verspreiding van het media-aanbod, maar niet over het jaar waarin de verspreiding zal plaatsvinden of de verspreiding later dan 2 jaar na aankoop of productie zal plaatsvinden. Dit geldt bijvoorbeeld voor de aankoop van (licenties voor) speelfilms en series die minimaal 2 jaar na aankoop ingaan.

## EIGEN VERMOGEN (ALGEMENE RESERVE)

Op dit fonds worden over- en onderbestedingen van de Vereniging gemuteerd. Vanaf boekjaar 2023 is het maximum van de algemene reserve vastgesteld tot € 1.500.000.

## EIGEN VERMOGEN (RESERVE MEDIA-AANBOD)

Op dit fonds worden de over- en onderbestedingen van het Media-aanbod en de organisatiekosten gemuteerd. Een negatief saldo geeft een verrekenbaar tekort weer en een positief saldo een bestedingsverplichting voor de toekomst. De raad van bestuur van de Publieke Omroep heeft bepaald dat de programmareserve voor een nieuwe toetredster niet meer mag bedragen dan €500.000.

## LIQUIDE MIDDELEN

Hieronder zijn opgenomen de banktegoeden die vrij beschikbaar zijn of binnen een periode van één jaar vrijkomen. De buitenlandse valuta zijn gewaardeerd tegen de koers per balansdatum. De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde.

## **TOELICHTING OP HET KASSTROOMOVERZICHT**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

### **KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA**

Onder kortlopende schulden en overlopende passiva zijn de bedragen opgenomen die betrekking hebben op het verslagjaar, maar op balansdatum nog niet zijn betaald en bedragen die zijn ontvangen in of voor het verslagjaar en aan opvolgende jaren moeten worden toegekend. De kortlopende schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, inclusief direct toerekenbare transactiekosten. Na eerste opname worden de kortlopende schulden en overlopende passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.

### **PERSONEELSBELONINGEN**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

### **PENSIOENEN**

De pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds PNO is te kwalificeren als een toegezegd pensioen. Bij een tekort van PNO heeft Omroep ZWART geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan eventuele hogere toekomstige premies. Als gevolg hiervan heeft Omroep ZWART de pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrage regeling. De te betalen jaarlijkse pensioenpremies worden als last verwerkt in het jaar waarover ze verschuldigd zijn. Omroep ZWART heeft geen informatie beschikbaar omtrent de hoogte van toekomstige pensioenpremies op basis van een mogelijke overschot of tekort van het bedrijfstak pensioenfonds.

### **ORGANISATIEKOSTEN**

Alle kosten van Omroep ZWART die niet rechtstreeks samenhangen met de kernactiviteiten van de organisatie en dus samenhangen met ondersteunende activiteiten, worden aangemerkt als organisatiekosten.

### **HUURCONTRACTEN**

Huurcontracten worden als kosten direct ten laste van de verlies-en-winstrekening gebracht.

## RENTEBATEN EN RENTELASTEN

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

## 6. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

### 6.1 VASTE ACTIVA

#### FINANCIËLE VASTE ACTIVA (1)

De financiële vaste activa bestaat uit een waarborgsom voor de huur van het kantoorpand.

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
Waarborgsommen	7.565	7.565
	<b><u>7.565</u></b>	<b><u>7.565</u></b>

#### VOORRADEN (2)

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
Onderhanden werken en gereed product	974.229	476.246
Bijdrage derden op onderhanden werken	0	0
	<b><u>974.229</u></b>	<b><u>476.246</u></b>

Alle in onderhanden zijnde en aangekochte producties zijn courant en zullen de komende jaren in het uitzendschema worden opgenomen.

De toename van de voorraad wordt veroorzaakt doordat er in het boekjaar waarover verantwoording wordt afgelegd meer producties zijn opgestart voor de komende jaren.

#### VORDERINGEN (3)

##### HANDELSDEBITEUREN

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
Debiteuren	16.670	0
Voorziening dubieuze debiteuren	0	0
	<b><u>16.670</u></b>	<b><u>0</u></b>

Het debiteurensaldo is gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar door facturen die eind 2023 zijn verstuurd maar nog open staan.

##### OVERIGE VORDERINGEN

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
<b>Rekening-courant NPO</b>	<b><u>95.537</u></b>	<b><u>0</u></b>
Overige vorderingen	1.000	4.120
Overlopende activa	138.128	14.872
	<b><u>234.665</u></b>	<b><u>18.992</u></b>

De vorderingen hebben een looptijd van minder dan 1 jaar.

De post overige vorderingen is toegenomen doordat nog niet alle inkomsten van NPO in het betreffende boekjaar zijn uitbetaald.

De post overlopende activa bestaat uit vooruitbetaalde kosten voor de pensioenpremie, huren en licenties. De stijging ten opzichte van vorig jaar wordt veroorzaakt doordat de pensioenpremie is gestegen door een groter aantal medewerkers die in dienst zijn.

#### LIQUIDE MIDDELEN (4)

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
Direct opeisbare tegoeden	3.232.416	1.067.665
Contanten	56	56
	<u><b>3.232.472</b></u>	<u><b>1.067.721</b></u>

De bankrekeningen van de direct opeisbare tegoeden leveren een rente op van 0%.

## 6.2 PASSIVA

#### EIGEN VERMOGEN (5)

##### ALGEMENE RESERVE

Samenstelling Algemene Reserve

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Stand per 1 januari	208.997	0
Exploitatieresultaat boekjaar	87.978	208.997
<b>Stand per 31 december</b>	<u><b>296.975</b></u>	<u><b>208.997</b></u>

##### RESERVE MEDIA-AANBOD (RMA)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Stand per 1 januari	330.176	0
Exploitatieresultaat boekjaar	169.824	330.176
<b>Stand per 31 december</b>	<u><b>500.000</b></u>	<u><b>330.176</b></u>

Het resultaat uit bedrijfsvoering is € 271.375. Hiervan wordt € 13.573 toegeschreven aan Overgedragen Reserve Media-aanbod (ORMA) omdat ultimo 2023 de RMA uitkomt op wat wettelijke is toegestaan. Het deel afkomstig uit verenigingsactiviteiten (€ 87.978) wordt toegeschreven aan de algemene reserve. Het deel afkomstig uit Media-aanbod en Organisatiekosten (samen € 169.824) wordt toegeschreven aan de Reserve media-aanbod.

De algemene (vereniging) reserve is gemaximeerd op € 1.500.000 en de reserve voor media-aanbod op € 500.000.

#### KORTLOPENDE SCHULDEN (6)

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
<b>Schulden aan leveranciers</b>		
Crediteuren	<b>827.204</b>	<b>431.734</b>
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Loonheffing	43.104	51.619
Omzetbelasting	10.804	7.506
	<b>53.908</b>	<b>59.125</b>
<b>Overgedragen reserve voor Media-aanbod</b>		
ORMA	<b>13.573</b>	<b>0</b>
<b>Pensioenpremies</b>		
Nog te betalen pensioenpremies	<b>3.470</b>	<b>1.125</b>
<b>Overlopende passiva</b>		
Rekening Courant NPO	0	64.943
Vooruit ontvangen abonnementsgelden	158.209	222.521
	<b>158.209</b>	<b>287.464</b>
<b>Overige schulden</b>		
Reservering vakantiedagen	4.430	3.218
Overig nog te betalen en vooruit ontvangen bedragen	2.607.833	248.685
	<b>2.612.263</b>	<b>251.903</b>
	<b>3.668.626</b>	<b>1.031.351</b>

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

De stijging van het saldo schulden aan leveranciers wordt veroorzaakt omdat het aantal producties in omvang is gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar.

De post loonheffing is gedaald omdat alleen de maand december nog open staat.

Doordat ultimo 2023 voor de reserve media-aanbod het wettelijk maximale is bereikt is er ORMA ontstaan.

De pensioenpremie over 2023 is op een bedrag van € 3.470 na afgedragen.

Er is een reservering opgenomen voor het saldo vakantiedagen dat op balansdatum nog open stonden. Deze wordt als schuld op de balans verantwoord.

In de overige schulden is een bedrag verantwoord aan bedragen waarvan de factuur nog niet is ontvangen in 2023. Deze kosten zijn opgenomen in het resultaat en opgenomen als schuld op de balans. Het betreft voornamelijk programma gerelateerde kosten.

#### NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

In contractduur zijn deze verplichtingen als volgt samengesteld:

Stand per 31-12-2023:

	<u>&lt;1 jaar</u>	<u>2-5 jaar</u>	<u>&gt; 5 jaar</u>	<u>TOTAAL</u>
Huurverplichtingen	63.045	131.345	0	194.390
	<b>63.045</b>	<b>131.345</b>	<b>0</b>	<b>194.390</b>

In 2023 is de huurovereenkomst aangepast door een uitbreiding van kantoorruimte op de van Diemenstraat te Amsterdam voor kantoorgelegenheid. De resterende verplichting na balansdatum bedrag € 194.390.

## 7. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING PER 31 DECEMBER 2023

### 7.1 MEDIA-AANBOD (7)

In het tweede jaar is er fors meer content aangeboden en uitgezonden waardoor de omzet is gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar.

### 7.2 OPBRENGST VERENIGINGSACTIVITEITEN (8)

De opbrengst verenigingsactiviteiten is opgebouwd uit contributies van leden en donaties en giften.

De inkomsten afkomstig van leden en donateurs laten een stabiel beeld zien. Er is een kleine verschuiving zichtbaar waarbij de ledeninkomsten zijn gedaald wat wordt opgevangen met giften.

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Contributies leden	284.453	312.093
Donaties	14.651	1.716
	<u><b>299.104</b></u>	<u><b>313.809</b></u>

### 7.3 LASTEN PERSONEEL IN LOONDIENST (9)

Het aantal medewerkers is ultimo 2023 gestegen naar 12 FTE (2022: 9 FTE).

### 7.4 LASTEN PERSONEEL NIET IN LOONDIENST (10)

Omroep ZWART heeft ervoor gekozen om in deze fase waarin groei en ontwikkeling centraal staat voornamelijk met freelancers te werken. Hierdoor kan er snel geschakeld en ingespeeld worden op de stappen die nu nodig zijn.

### 7.5 FACILITAIRE LASTEN (11) EN RECHTEN (12)

De posten facilitaire lasten en rechten zijn opgebouwd uit kosten die gemaakt worden voor het produceren van programma's. In 2023 zijn er fors meer programma's geproduceerd waardoor deze kosten zijn toegenomen.



## 7.6 LASTEN BUITENPRODUCENT (13)

Met het verzorgen van media-aanbod stijgen ook de kosten voor buitenproducenten. Omroep ZWART heeft de keus gemaakt om in de eerste paar jaren voornamelijk te werken met buitenproducenten. Hierdoor is dit de grootste post binnen de exploitatierekening.

In 2023 zijn 18 titels geproduceerd met onafhankelijke producenten. De lasten onafhankelijke producenten en lasten media-instelling zijn als volgt opgebouwd:

(bedragen x €1.000)

	<b>Bedrag</b>
Lasten onafhankelijke producenten	5.573
<b>Lasten media-instelling</b>	
Lasten personeel in loondienst	41
Lasten personeel niet in loondienst	123
Facilitaire lasten	139
Afschrijvingen	-
Rechten	174
Overige lasten	48
Toerekening organisatiekosten	88
<b>Totale lasten onafhankelijk product</b>	<b>6.186</b>

## 7.7 OVERIGE LASTEN (14)

De overige lasten omvat voornamelijk kosten die gemaakt worden binnen de organisatiekosten zoals voor marketing, communicatie, P&O, huisvesting en financiën. De stijging ten opzichte van 2022 wordt veroorzaakt doordat in zijn algemeen deze kosten zijn toegenomen om de organisatie verder op te bouwen.

### ACCOUNTANTSKOSTEN

De accountantskosten zijn als volgt gespecificeerd:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Controle jaarrekening	25.795	24.596
Overige controlewerkzaamheden	-	-
<b>Totaal controle gerelateerde werkzaamheden</b>	<b>25.795</b>	<b>24.596</b>
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	-
Andere niet-controlediensten	0	2.649
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>2.649</b>

Omroep ZWART past de methode toe waarbij de kosten worden toegerekend aan het boekjaar.

## 7.8 FINANCIËEL RESULTAAT (15)

De rentelasten zijn gedaald in 2023 naar € 0. Er is voldoende liquide middelen om in de behoefte te voorzien en over positieve bedragen wordt geen rente meer gerekend.

### ONDERTEKENING

Origineel getekend door Gianni Lieuw-A-soe, Algemeen Directeur en Akwasi Ansah, Directeur Content.

## 8. MODEL IV TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING VOLGENS DE CATEGORIALE INDELING

	<b>Media-aanbod</b>	<b>Verenigings-activiteiten</b>	<b>Organisatiekosten</b>	<b>Totaal</b>
<b>Baten</b>				
Media-aanbod	7.431.896	0	1.063.762	8.495.658
* Vergoedingen OCW	7.375.006	0	1.063.762	8.438.768
* Omroepbrede middelen	56.890	0	0	56.890
* Inzet overgedragen reserve media-aanbod	0	0	0	0
Programmagebonden eigen bijdragen	5.000	0	0	5.000
Opbrengst verenigingsactiviteiten	0	299.104	0	299.104
Overige bedrijfsopbrengsten	0	0	0	0
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b>7.436.896</b>	<b>299.104</b>	<b>1.063.762</b>	<b>8.799.762</b>
<b>Lasten</b>				
Lasten personeel in loondienst	75.019	22.086	550.493	647.597
Lasten personeel niet in loondienst	342.191	5.112	24.689	371.991
Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)	193.387	0	67.150	260.537
Rechten	180.791	0	0	180.791
Lasten buitenproducent	6.126.814	0	0	6.126.814
Overige lasten	126.946	157.360	656.351	940.656
Toerekening organisatiekosten	0	26.569	-26.569	0
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>7.045.148</b>	<b>211.126</b>	<b>1.272.113</b>	<b>8.528.387</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>391.748</b>	<b>87.978</b>	<b>-208.351</b>	<b>271.375</b>
<b>Financieel resultaat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultaat uit bedrijfsvoering</b>	<b>391.748</b>	<b>87.978</b>	<b>-208.351</b>	<b>271.375</b>
Vennootschapsbelasting	0	0	0	0
Toerekening niet prog.gebonden eigen bijdragen	0	0	0	0
Over te dragen reserve media-aanbod	-13.573	0	0	-13.573
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>378.175</b>	<b>87.978</b>	<b>-208.351</b>	<b>257.802</b>
FTE gemiddeld	1,35	0,25	4,79	6,39
FTE ultimo	6,67	0,30	5,37	12,34

## 9. MODEL IX KOSTEN PER GENRE

(bedragen x €1.000)

<b>Genre</b>	<b>Totaal 2023</b>
1. Journalistiek	420
2. Sport	0
3. Cultuur	2.199
4. Amusement	2.505
5. Kennis en Educatie	386
6. Levensbeschouwing	0
7. Documentaire	864
8. Human Interest	554
9. Fictie	96
Overige Media-aanbod	21
<b>Totaal</b>	<b>7.045</b>

## 10. BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN CONFORM WNT 2023

### 10.1 LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN

De WNT is van toepassing op Omroep ZWART. Het voor Omroep ZWART toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 €158.000 (media-instellingen klasse A).

<b>Gegevens 2023</b>		
(bedragen x EUR 1)	<b>G. Liew-A-Soe</b>	<b>A. Ansa</b>
Functiegegevens	Algemeen directeur	Directeur content
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (deeltijdfactor fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenverg.	135.569	135.569
Beloningen betaalbaar op termijn	19.270	19.270
<b>Subtotaal</b>	<b>154.839</b>	<b>154.839</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmax.	158.000	158.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	n.v.t.	n.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>154.839</b>	<b>154.839</b>
Bedrag/reden waarom overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

<b>Gegevens 2022</b>		
(bedragen x EUR 1)	<b>G. Liew-A-Soe</b>	<b>A. Ansa</b>
Functiegegevens	Algemeen directeur	Directeur content
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (deeltijdfactor fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenverg.	129.371	129.371
Beloningen betaalbaar op termijn	17.336	17.336
<b>Subtotaal</b>	<b>146.707</b>	<b>146.707</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmax.	153.000	153.000
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>146.707</b>	<b>146.707</b>

## 10.2 TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

<b>Gegevens 2023</b>						
(bedragen x EUR 1)	<b>A. Norville</b>	<b>G. ter Horst</b>	<b>M. Roethof</b>	<b>R. Nurmohamed</b>	<b>D. Lauwen</b>	<b>F. Arens</b>
Functiegegevens	RvT- voorzitter	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid
Aanvang en einde functieervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 03/07	04/07 - 31/12	04/07 - 31/12
<b>Bezoldiging</b>						
Bezoldiging	8.500	5.000	5.000	2.520	2.500	2.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.950	15.300	15.300	15.300	15.300	15.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>8.500</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>	<b>2.520</b>	<b>2.500</b>	<b>2.500</b>
Bedrag/reden waarom overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

<b>Gegevens 2022</b>					
(bedragen x EUR 1)	<b>A. Norville</b>	<b>G. ter Horst</b>	<b>M. Roethof</b>	<b>R. Nurmohamed</b>	
Functiegegevens	RvT- voorzitter	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid	
Aanvang en einde functieervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	
<b>Bezoldiging</b>					
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>8.500</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.950	15.300	15.300	15.300	

# OVERIGE GEGEVENS

## **WINSTBESTEMMING**

Conform het financieel handboek wordt het exploitatieresultaat toegevoegd of onttrokken aan de Reserve Voor Media-Aanbod (RMA) en de Algemene Reserve.

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is op de volgende pagina's opgenomen.

# SAMENSTELLING BESTUUR EN RVT

<b>Bestuurder</b>	<b>Functie</b>	<b>Periode</b>
Gianni Lieuw-A-Soe	Algemeen directeur	01-01-2023 t/m 31-12-2023
Akwasi Ansah	Directeur content	01-01-2023 t/m 31-12-2023

<b>Leden RvT Omroep Zwart</b>	<b>1e termijn</b>	<b>2e termijn</b>
Abigail Norville	17-05-2025	17-05-2029
Guusje ter Horst	01-12-2025	01-12-2029
Machteld Roethof	01-12-2025	01-12-2029
David Lauwen	04-07-2027	04-07-2031
Fiona Arens	04-07-2027	04-07-2031



**ZWART**